



แนวทางการปฏิบัติเรื่อง ประมวลจริยธรรม (Dos & Don'ts)

เทศบาลตำบลโพนทราย

เทศบาลตำบลโพนทราย ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติเรื่อง ประมวลจริยธรรม (Dos & Don'ts) ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๓๓๙ ตอนพิเศษ ๓๕ ง หน้า ๒๘ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๑ มาตรา ๗๐ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๔ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ โดยได้กำหนดคำอธิบายที่ชัดเจนเข้าใจง่าย และมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมตามประกาศและสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลโพนทราย เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อเทศบาล และความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สรุปได้ดังนี้

สิ่งที่ถึงปฏิบัติ (Dos)

๑. ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ
๒. ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี
๓. นำหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือมาใช้ในการปฏิบัติตน และปฏิบัติตาม
๔. .เทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
๕. สนับสนุนการปกครองอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล
๗. ยึดหลัก "เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น" นั้นหมายความว่าทุกอย่างต้องเปิดเผยให้ประชาชนทราบ ส่วนที่จะปกปิดเพราะมีเหตุผลเฉพาะเรื่องนั้นควรจะต้องเป็นข้อยกเว้น ตามกฎหมายกำหนดไว้
๘. รับผิดชอบต่อประชาชนตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น
๙. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ
๑๐. เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็น และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทันที

๑๒. ต้องแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับเรื่องงานออกจากหน้าที่ โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กัน ครอบครัว เครือญาติ และพรรคพวก

๑๓. มีจิตสาธารณะ มีความเสียสละ ในบางกรณี เพื่อส่วนรวม

๑๔. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงาน

๑๕. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ตามตำแหน่งหน้าที่ และตามที่ได้รับมอบหมาย ให้เกิด ประสิทธิภาพต่อองค์กรและประชาชน

๑๖. ยอมรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่ และพร้อมรับการพัฒนาดนให้ทันต่อ เทคโนโลยีสมัยใหม่

๑๗. ให้บริการประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติ

๑๘. เปิดใจรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และนำมาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และตนเอง

๑๙. น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติและการประพฤติปฏิบัติตน

๒๐. วางตนเป็นกลางทางการเมือง

สิ่งที่ไม่พึงปฏิบัติ (Don'ts)

๑. ไม่กระทำการอันเป็นการดูหมิ่นดูแคลนและด้อยค่าความเป็นชาติไทย

๒. ไม่ประพฤติตนขัดต่อศีลธรรมอันดีขององค์กรและสังคม

๓. ไม่กระทำการส่อไปในทางก่อให้เกิดความกระทบกระทั่งต่อความมั่นคงของชาติ

๔. ไม่กระทำการดูหมิ่นดูแคลนและด้อยค่าต่อศาสนาในศาสนาหนึ่ง

๕. ไม่ต่อต้านการทํานุบำรุงศาสนา และการปฏิบัติกิจทางศาสนา

๖. ไม่แสดงกิริยา วาจา ต่อต้าน ไม่ให้เกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์

๗. ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๘. ไม่เรียกรับทรัพย์สิน และสิ่งอื่นใด นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เพื่อประโยชน์ส่วนตน

๙. ไม่ปล่อยปะละเลยต่อการแสวงหาผลประโยชน์ของคนบางกลุ่มที่ก่อให้เกิดความเสียหาย ต่อประเทศ

๑๐. ไม่กระทำการอันเป็นการเอื้อประโยชน์ต่อกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ที่ขัดต่อกฎหมาย

๑๑. ไม่บ่ายเบี่ยง ต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการประชาชน

๑๒. ไม่ปฏิเสธการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ภาครัฐ ภาคเอกชนเมื่อมีการร้องขอ ตาม กฎหมายที่กำหนดไว้

๑๓. ไม่ปฏิเสธ หรือแสดงการต่อต้าน การเข้าตรวจสอบของบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ ตรวจสอบ

๑๔. ไม่ปกปิดข้อมูล หรือปฏิเสธการให้ข้อมูล ที่ต้องเปิดเผยให้ประชาชนทราบ ตามกฎหมายที่ กำหนดไว้

๑๕. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยเพียงเพื่อให้งานแล้วเสร็จ แต่ขาดประสิทธิภาพที่ส่งผลกระทบต่อองค์กร
ในภายภาคหน้า

๑๖. ไม่ปฏิเสธ หรือเพิกเฉยต่อปัญหา ความเดือดร้อน ของประชาชนในพื้นที่

๑๗. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความคิด ความศรัทธา และความเชื่อของตน ในเรื่อง
เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง

๑๘. ไม่ประพฤติตนอยู่ในความประมาทในด้านการเงิน เกินกว่าฐานะานุรูปแห่งตน

๑๙. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ และล่วงละเมิดทาง
เพศในการทำงาน (Zero tolerance for sexual abuse and harassment)

๒๐. ไม่เอนเอียง หรือแสวงหาผลประโยชน์จากองค์กร เพื่อพรรคการเมืองพรรคใดพรรคหนึ่ง



(นายทองออน สิงห์สุ)

นายกเทศมนตรีตำบลโพนทราย

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's) ☑	ข้อไม่ควรทำ (Don't) ☹
๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่ง ที่ถูกต้องและเป็นธรรม	☑ ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ คำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนาให้ เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ ☑ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความ ถูกต้อง ตามหลักกฎหมายหลักวิชาการ และ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ☑ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การ กระทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	☹ ประพฤติปฏิบัติตนตาม ความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่ คำนึงถึงหลักและ คำสอนของ ศาสนา หรือความเหมาะสม ใน การเป็น ข้าราชการที่ดี ☹ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลัก กฎหมาย หลัก วิชาการ และแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง ☹ ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือ ไม่เป็นธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดี และ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็วโปร่งใส และ สามารถตรวจสอบได้	☑ ตระหนักในบทบาทหน้าที่ ที่ รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการและการ เป็นข้าราชการ ที่ดี ☑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้า รับผิดชอบ ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้น จากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับ การตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงาน ที่ มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ ☑ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	☹ ประพฤติปฏิบัติตนและ ปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึง ความเสียหายที่อาจ เกิดขึ้นต่อ งาน ต่อดังค์กรต่อรัฐบาลต่อ ประชาชนหรือต่อประเทศชาติ ☹ ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามี การ กระทำที่ขาดความ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออก จาก ตำแหน่งหน้าที่ และ	☑ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ ประโยชน์	☹ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการ ปฏิบัติ

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน	ของราชการ ประชาชน หรือ ประเทศชาติ เป็นหลัก	หน้าที่ หรือมือคิดต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วม ปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อ ประชาชน 🚫 ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิด ประโยชน์ ของตัวเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ของ ส่วนรวม 🚫 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อ พบเห็นว่ามี การ กระทำที่นำความคิดเห็น ส่วนตัว มาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่
---	---	--

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's) 🟢	ข้อไม่ควรทำ (Don't) 🚫
๔ . ละเว้นจากการแสวงหา ประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัย ตำแหน่งหน้าที่และไม่ กระทำการอัน เป็นการ ขัดกันระหว่าง ประโยชน์ ส่วนตนและประโยชน์ ส่วนรวม	🟢 ละเว้นการเรียกรับหรือ ดำเนินการ อื่นใด ที่ประสงค์ จะให้ตนเองได้รับ ประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติ หน้าที่	🚫 ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใด เพื่อแสวงหาประโยชน์ ส่วนตน 🚫 กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการ เอื้อ ประโยชน์ โดยมี ชอบให้ตนเอง หรือ บุคคลอื่น 🚫 ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่ง กลั่น แกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือ บุคคลอื่นให้ ได้รับความเสียหาย 🚫 ปล่อยปละละเลย หรือ เพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามี การ กระทำที่นำตำแหน่ง หน้าที่ไปใช้ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
๕. เคารพ และปฏิบัติตาม รัฐธรรมนูญ และกฎหมาย อย่างตรงไปตรงมา	🟢 ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติ หน้าที่ ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะ ประชาชนชาวไทย 🟢 ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้ เป็น ไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย	🚫 ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ ระเบียบ กระทำการอันเป็นการ ก่อให้เกิดความ เคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์ สุจริต 🚫 กระทำการละเว้นหรือ ละเมิด

	ที่ เกี่ยวข้องกำหนด และกำกับเมื่อพบว่ามีการกระทำที่ไม่สอดคล้อง กับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่ เกี่ยวข้อง	กฎหมาย ทั้งในการ ปฏิบัติราชการและการดำเนิน ชีวิตส่วนตัว 🔴 ปล่อยปละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการ กระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการ เมืองให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่ เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องใน เรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและ ทางอ้อม 👍 ให้บริการและอำนวยความสะดวก แก่ผู้มาติดต่อราชการด้วย อัธยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มา ขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง	🔴 ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความ เชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ 🔴 แ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึง หน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะ ที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความ เป็นกลาง ทางการเมือง 🔴 มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็น ธรรมปล่อยปละเลยหรือ เพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่าการเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's) ☑	ข้อไม่ควรทำ (Don't) ☹
๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วย ข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรวดเร็วไม่ล่าช้า ให้เน้นซ้ำ และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ ข้อมูลข่าวสาร แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	☑ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไป ตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด ☑ ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับ ข้อมูลข่าวสาร อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรง กับความต้องการของผู้รับบริการ อย่าง ครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็น สำคัญ	☹ เรียกรับสินบนหรือประโยชน์ อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูล ข่าวสาร ☹ ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริง ของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร ☹ ปลอมแปลงลายมือ หรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการ กระทำที่เป็นการละเว้นหรือ ละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือ ทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	☑ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดีที่สุด ☑ รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงาน ที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	☹ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้ กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ☹ ปลอมแปลงลายมือหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตาม มาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือ ตามความพึงพอใจส่วนตัว
๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	☑ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ☑ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานและ/หรือประกอบการ พิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ☑ ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถ อธิบายเหตุและผล ในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ ทราบด้วย ☑ การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้อง	☹ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น การต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ☹ใช้อำนาจบังคับหรือแสดง พฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตาม ความต้องการของตน ☹ ปลอมแปลงลายมือหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

	ตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญ แก่ความคิด ความเห็นของเสียง ส่วนน้อยด้วย	
--	--	--

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's) ☑	ข้อไม่ควรทำ (Don't) ☹
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และรักษาภาพลักษณ์ของ ราชการโดยรวม	☑ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ☑ ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ ☑ ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเอง อยู่ในฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการ และส่วนราชการของตน ☑ ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลาย ชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของ ราชการ	☹ ประพฤติปฏิบัติตนและ ปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม