



ประกาศเทศบาลตำบลโพนทราย

เรื่อง การประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลโพนทราย อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

.....

เทศบาลตำบลโพนทราย ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชน มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม รวมถึงการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ฉะนั้นเพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารภาครัฐ เทศบาลตำบลโพนทราย จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลโพนทราย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อใช้เป็นแนวทางในการควบคุมความประพฤติ การปฏิบัติตนของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาล ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี และเกียรติคุณของข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับเชื่อถือและศรัทธาจากประชาชน เทศบาลตำบลโพนทราย จึงขอประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลโพนทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงานต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายทองออน สิงห์สุ)

นายกเทศมนตรีตำบลโพนทราย



แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลพวนทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



เทศบาลตำบลพวนทราย
อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

คำนำ

ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ต่อจนถึง วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้น การปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมมี คุณธรรม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้คุณธรรมนำการพัฒนาทำให้สังคมไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน เป็นสังคมแห่งคุณธรรม

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลโพธาราย จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลโพธาราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการควบคุมความประพฤติ การปฏิบัติตนของ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับเชื่อถือและศรัทธาจากประชาชน

สำนักปลัด
เทศบาลตำบลโพธาราย
พฤษภาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

หน้า

หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๒
ขั้นตอนการจัดทำแผน	๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๖
แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล	๗

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลโพนทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลโพนทราย ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ของเทศบาลตำบลโพนทราย ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ข้าราชการในสังกัดสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจ แก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียก่อให้เกิดพันธะผูกพัน ระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต คอรัปชั่น และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดมุกดาหาร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนั้นการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลโพนทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นการเสริมสร้างแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลัก จากองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคี ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนด วิสัยทัศน์ ได้แก่ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล” สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้ เน้นที่การบูรณาการ การทำงานขององค์กร หน่วยงานที่เป็น องค์กรหลัก รวมถึงภาคี เครือข่าย ในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต สรุปสาระสำคัญยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

-ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกและการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกสำนัก/กอง/ส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

-ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย

-ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

-ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

-ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วนจากหลักการเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลโพนทราย

จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลโพนทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลโพนทราย และพนักงานจ้าง ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤตินิชอบในวงราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจของเทศบาลให้เหมาะสม มีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาขีดความสามารถของเทศบาลตำบลโพนทราย และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้องควบคู่กับการมีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤตินิชอบ

ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลโพนทราย จากแผนพัฒนาเทศบาลตำบลและแผนพัฒนาบุคลากรในรอบปีที่ผ่านมา โดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ให้มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตประพฤตินิชอบ และพิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ที่เกิดผลสำเร็จจริง

๒. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบในการพิจารณาหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญห และนำไปกำหนดกิจกรรม /โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลโพนทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่จะจัดทำขึ้น

๓. นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จาก ข้อ ๑ และข้อ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงกิจกรรม/โครงการ หรือ กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมายงบประมาณและตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๔. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. เสนอผู้บริหาร นายกเทศมนตรีตำบลโพนทราย ให้ความเห็นชอบ

๖. แจ้งส่วนราชการทราบ เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบ

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลโพธาราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป้าหมาย/งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง มีการเรียนรู้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑.โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	-เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติงาน -เพื่อสร้างความสามัคคี -เพื่อเพิ่มสมรรถนะของพนักงานเจ้าหน้าที่	ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง โดยการเชิญวิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ ควบคู่กับการ อบรมคุณธรรม จริยธรรม มีการ ดูงาน สถานที่จริง การอบรมเชิงปฏิบัติการและการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง งบประมาณ ๕, ๐๐๐	งานบริหารบุคคล
	๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานเทศบาลตำบล	-เพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรมในการปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในเทศบาล โดยให้แต่ละสำนัก/กองเผยแพร่ประมวลจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง	งานบริหารบุคคล
	๓.มาตรการ จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจพนักงาน เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์	พนักงานเทศบาล	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง	งานนิติกร

		ทับซ้อน				
--	--	---------	--	--	--	--

-๔-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ๒๕๖๗ เป้าหมาย/งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ส่งเสริม การมีส่วนร่วมของ ภาค ประชาชน ในการ ตรวจสอบ การฝ่าฝืน ประมวล จริยธรรม วินัย และ การทุจริต	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน เรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัยการทุจริต	-เพื่อให้ประชาชนมีช่องทางเพื่อการตรวจสอบการร้องเรียนและการปฏิบัติงาน	มีการสร้างช่องทาง การร้องเรียนผ่าน เว็บไซต์ หรือ ช่องทางอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	งานนิติกร
	๒.การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแสความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	-ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการตรวจติดตามการฝ่าฝืนวินัย และการตรวจสอบทุจริตภายในองค์กร	-งานประชาสัมพันธ์ มีการ	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	งานนิติกร

			รับแจ้ง หรือ สร้าง ช่องทาง รับข้อ ร้องเรียน ของ ประชา ชนตาม ช่องทาง ต่างๆ เช่น เว็บไซต์ โทรศัพท์ ที่ กล่อง รับ ความ คิดเห็น และ ผ่าน ศูนย์รับ เรื่อง ร้องเรียน นร้อง ทุกข์ไม่ น้อย			
--	--	--	--	--	--	--

			กว่า ๓ ช่องทาง ง			
--	--	--	------------------------	--	--	--

-๕-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป้าหมาย/งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เหมาะสม	๑.การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามสำนวนการสอบสวนที่ ปปช. สตง.ขอให้ดำเนินการ	-เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	-พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขข้อกฎหมายโดยไม่ชักช้าและตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑ ครั้ง /ปี	พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง	งานนิติกร
	๒.รายการผลการร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัยและการทุจริต	-เพื่อสรุปรายงานผลให้ประชาชน ผู้บริหารทราบผล เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	-รวบรวมสรุปผลการดำเนินการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเพื่อการปรับปรุงและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและแจ้งให้ประชาชนทราบ	๑ ครั้ง /ปี	พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง	งานนิติกร
	๓.การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ตามแนวทางการ	-เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลเป็นไปตามระเบียบมาตรฐาน	-ทุกส่วนราชการในเทศบาลดำเนินการตามแนวทางการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพของ อปท.LPA	๑ ครั้ง /ปี	พนักงานเทศบาล/	งานนิติ

	ตรวจประเมินประสิทธิภาพ ของอปท. LPA	ตัวชี้วัด LPA			พนักงานจ้าง	กร
--	---------------------------------------	---------------	--	--	-------------	----

-๖-

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การ ประเมิน ผล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาสมรรถนะและขีด ความสามารถเจ้าหน้าที่ของ เทศบาล ในการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรมและจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑.กิจกรรมชี้แจงตัวชี้วัดการตรวจ ประเมินประสิทธิภาพของ อปท. LPA	-เพื่อให้พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง เข้าใจตัวชี้วัดและการปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามตัวชี้วัด LPA	ประชุมชี้แจงตัวชี้วัด LPA ในการประชุม ส่วนราชการ ประจำเดือน	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	งานนิติ กร
	๒.กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่าง กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝ่า ฝืนประมวลจริยธรรม วินัยและการ ทุจริต	เพื่อเผยแพร่กรณีตัวอย่างการประพฤติ ระเบียนการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม	จัดทำเอกสารตัวอย่าง กรณีการประพฤติการ ปฏิบัติงานหรือการกระ ทำผิดวินัยของ พนักงานเทศบาล หรือ พนักงานจ้าง เพื่อ เผยแพร่ให้ประชาชน	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	งานนิติ กร

			ได้ทราบ			
--	--	--	---------	--	--	--

แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล

๑.มีการกำหนดวาระการประชุมประจำเดือน ของหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำทุก ๓ เดือน ในเรื่องแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อติดตามเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนฯ โดยมอบส่วนราชการดำเนินการ

๒.มีการประชุมคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการจัดทำกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อประเมินผลและติดตามให้มีการปฏิบัติไปตามแผน โดยมีการรายงานการปฏิบัติงานปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้ผู้รับบริการทราบ