

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เทศบาลตำบลโพธาราม อำเภอมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
1.นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง	เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงานการจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร	อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงานภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ ภาพรวมในองค์กรการบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35 ไม่เกิน ร้อยละ 40	- ปรับปรุงแผนพัฒนากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569 แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2565 โดยการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการตามปร	- เป็นการวางแผนล่วงหน้าในการกำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับปริมาณปัจจุบันและเพื่อรองรับภารกิจถ่ายโอนจากส่วนราชการ - เป็นการสรรหาพนักงานจ้างมาปฏิบัติงานจ้างมาปฏิบัติงานเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างต่อเนื่องไม่เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

			ะภาศ ก.ท. และการกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้าง เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ขององค์กร - ดำเนินการป ระภาศสรห าพนักงานจ้าง ดังนี้ 1.พนักงานจ้าง ทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	
--	--	--	--	--